

Принято

Общим собранием работников
МБОУ ДОД ЦДОдД «Юность»
протокол № 1
от «30 января» 2014 г.

Утверждаю:

Директор
МБОУ ДОД ЦДОдД «Юность»

Т.А. Колупаева

приказ № 39

от «_6_» февраля 2014 г.

Рассмотрено

На заседании Управляющего совета
МБОУ ДОД ЦДОдД «Юность»
протокол № 3
от «15» января 2014 г.

Согласовано

Председатель профсоюзного комитета
Т.В. Грицаева

«_6_» февраля 2014 г.

Положение**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей центра дополнительного образования
для детей "Юность"****1. Общие положения.**

1.1. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Центра дополнительного образования для детей "Юность" (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в РФ», Письмом Минобрнауки РФ от 25.03.2009г. №06-296 «Рекомендации по использованию новой системы оплаты труда педагогов дополнительного образования, направленной на повышение качества работы управленческих и педагогических кадров системы дополнительного образования детей», Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Белгорода (утверждено решением Совета депутатов города Белгорода №84 от 23.09.2008г. с изменениями и дополнениями, внесёнными решением сессии от 31.03.2009г. №184) в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Центра дополнительного образования для детей "Юность" в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, установления зависимости их заработной платы от результатов труда.

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии, показатели и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Центра дополнительного образования для детей "Юность". Принимается общим собранием работников, согласуется с профсоюзным комитетом и утверждается приказом директора Центра.

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются на основе показателей качества профессиональной деятельности, которые указаны в разделе 4 настоящего Положения. Эффективность деятельности работника по каждому показателю оценивается баллами в зависимости от степени достижения результатов.

1.4. Фонд стимулирования в процентном соотношении распределяется по соответствующим категориям работников с учетом объема, сложности, напряженности работы в должности, степени влияния результатов работы на общий результат деятельности Центра, с учетом решения Управляющего совета Центра.

1.5. Размер стимулирующих выплат в денежном выражении каждому работнику определяется в следующем порядке: ежемесячный стимулирующий фонд соответствующей категории работников делится на сумму баллов набранных всеми работниками и умножается на количество баллов набранных конкретным работником согласно показателям оценки его профессиональной деятельности.

1.6. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам учреждения, проработавшим не менее полугода. В исключительных случаях, по обращению директора Центра, комиссия может принять решение об установлении стимулирующей надбавки для работников, не проработавших указанный срок с учетом сложности, объема выполняемой работы и необходимости стимулировать предстоящие результаты, а также в целях привлечения и закрепления квалифицированных кадров.

Начисления производятся по результатам труда два раза в год: в январе (за предыдущие месяцы с сентября по декабрь) и сентябре (за предыдущие месяцы с января по август). За отдельные результаты с учетом цикличности проведения мероприятий (если традиционно мероприятие проводится 1 раз в год) стимулирующие выплаты могут устанавливаться на год.

1.7. Педагогическим и прочим работникам, являющимся совместителями или совмещающим должности, баллы насчитываются на общих основаниях.

1.8. Работникам, набравшим не более 15 баллов, стимулирующие надбавки к заработной плате не начисляются.

1.9. Стимулирующие доплаты выплачиваются ежемесячно в сроки выплаты основной заработной платы.

1.10. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления при Управляющем совете формируется комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей центра дополнительного образования для детей "Юность" (далее Комиссия).

II. Организация деятельности Комиссии.

2.1. Комиссия создается, реорганизуется и ликвидируется решением Управляющего совета, утвержденным приказом директора ЦДОД «Юность».

2.2. В состав Комиссии входят 9 человек - члены Управляющего совета, работники Центра, представители администрации Центра, педагогические работники и представители родительской общественности.

2.3. Состав комиссии формируется на заседании Управляющего совета. В состав Комиссии входят члены Управляющего совета, а также работники, включенные в ее состав по приказу директора. Работу Комиссии возглавляет председатель, который является членом Управляющего совета. Председатель организует и планирует работу Комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.

2.4. Секретарь Комиссии (может не быть членом Управляющего совета) поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию Комиссии.

2.5. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Заседание Комиссии может быть инициировано председателем Комиссии, председателем Управляющего совета, директором Центра.

2.6. Заседание Комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

2.7. Все решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии.

2.8. Основная компетенция Комиссии – обеспечение объективного распределения стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с утверждёнными показателями и критериями.

III. Порядок распределения стимулирующих выплат работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей центра дополнительного образования для детей "Юность"

3.1. Каждый работник муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Центра дополнительного образования для детей "Юность" самостоятельно по собственной инициативе заполняет оценочный лист, форма которого разрабатывается администрацией в соответствии с настоящим Положением и принимается на общем собрании работников Центра (приложение 1).

3.2. Заполненный оценочный лист с подписью работника и датой заполнения согласовывается ответственными лицами из числа членов администрации Центра на основании информационных материалов, подтверждающих результативность его работы.

3.3. Заполненный, с заверенными подписями ответственных лиц оценочный лист, подтверждающие материалы к нему передаются в Комиссию через

секретаря или заместителя директора, ответственного за предоставление документов не позднее, чем за 3 дня до заседания Комиссии.

3.4. Комиссия осуществляет анализ представленных оценочных листов работников и информационных материалов, по утверждённым критериям, составляет итоговый протокол с указанием баллов по каждому критерию и общим количеством набранных баллов. Итоговый протокол подписывают все члены Комиссии и председатель, указывается дата его заполнения.

3.5. При наличии разногласий в оценке деятельности работника по одному или нескольким критериям на заседание Комиссии приглашается работник и представитель администрации, ответственный за оценку данного показателя. Если разногласия урегулированы, в итоговом протоколе напротив критерия, по которому возникли разногласия, ставятся подписи работника и представителя администрации, ответственного за данный показатель, прикладываются подтверждающие документы. Если разногласия не урегулированы, составляется протокол разногласий с мотивированным обоснованием выставленных баллов, который подписывается всеми членами Комиссии и передается в Управляющий совет и первичную профсоюзную организацию для принятия окончательного решения.

3.6. Комиссия в этом случае обязана ознакомить, а работник в свою очередь ознакомиться с принятым решением под роспись.

3.7. С момента ознакомления работника с решением в течение двух дней работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям руководителю учреждения. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

3.8. Руководитель учреждения инициирует заседание Комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 3 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего Положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый протокол.

3.9. Итоговый протокол Комиссии с подписанными оценочными листами всех работников учреждения, которые подтверждают факт их знакомства с выставленными баллами, протоколы разногласий (при наличии), протоколы заседаний Комиссии по фактам рассмотрения заявлений работников о несогласии с выставленными баллами (при наличии) передаются на согласование в Управляющий совет Центра.

3.10. На основании представленных документов Управляющий совет на заседании принимает решение о принятии итогового протокола заседания Комиссии.

3.11. На основании решения Управляющего совета и документов Комиссии директор Центра издаёт приказ, в котором указывается количество баллов, набранных каждым работником и сумма стимулирующих выплат в денежном

выражении. Все работники Центра должны быть ознакомлены с приказом под роспись.

4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей центра дополнительного образования для детей "Юность"

4.1.Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников разработаны с учётом реализации компетентностного похода к осуществлению образовательного процесса и организации досуговой деятельности и отражают результаты профессиональной деятельности работников по формированию у обучающихся базовых компетентностей (предметной, социальной, коммуникативной, информационной и других).

4.2.Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников, показатели и количество баллов по каждому показателю устанавливаются учреждением самостоятельно по предложению Управляющего совета, педагогического совета, первичной профсоюзной организации. Форма оценочного листа утверждается Управляющим советом

4.3.Корректировка критериев, в случае необходимости, может производиться не чаще одного раз в год. Критерии принимаются на заседании Управляющего совета, рассматриваются на заседании педагогического совета или собрании трудового коллектива. Утверждаются приказом по Центру.

4.4.Критерии оценки результативности профессиональной деятельности различных категорий работников

№п/п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
Административно-управленческий персонал			
Заместитель директора по УВР			
1.	Эффективность организационно-педагогической деятельности.	Сохранность контингента обучающихся учреждения с учетом объективных обстоятельств. Полнота реализации образовательных программ Результативность участия обучающихся в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, конференциях, выставках, фестивалях и т.д. (наличие победителей, призеров, лауреатов).	10 баллов – сохранность контингента 90-100% 5 баллов – сохранность контингента 80-89% 5 баллов – 90-100% За каждый результат: 5 баллов – международный и всероссийский уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень.
2	Эффективность и качество управлеченческой деятельности.	Качественное выполнение плана работы. Расширение должностных обязанностей (во время длительного отсутствия директора) Качественное методическое сопровождение разработки новых образовательных программ по направлениям. Качественное взаимодействие с органами самоуправления Центра Качественная разработка нормативно-правовых документов Результативное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (победители, призеры, лауреаты).	10 баллов – 95 -100% выполнение плана работы Минус 10 баллов - несвоевременное выполнение плана ВДК, циклограммы отчетности 10 баллов 5 баллов за методическое сопровождение разработки каждой образовательной программы 5 баллов при наличии совместных мероприятий 5 баллов за каждый документ За каждый результат: 20 баллов – всероссийский уровень; 15 баллов - региональный уровень; 10 баллов – муниципальный уровень. 5 баллов – участник конкурса. Достижения одного педагога учитываются один раз по наивысшему показателю. Достижения разных педагогов суммируются.

		Подготовка и проведение семинаров, совещаний, конференций и др. по направлениям деятельности.	За каждое мероприятие соответствующего уровня: 20 баллов - региональный уровень; 15 баллов - муниципальный уровень; 10 баллов - учрежденческий
		Высокий уровень методического сопровождения прохождения аттестации педагогическими работниками.	5 баллов – 100% подтверждение педагогами соответствия занимаемой должности; 10 баллов – 100% подтверждение заявленных педагогами первой и высшей квалификационных категорий. Баллы суммируются.
		Использование в работе ИКТ (ведение электронных баз данных).	5 балла - за систематическое использование
		Соблюдение законодательства в сфере дополнительного образования	Минус 10 баллов - При наличии установленных и зафиксированных нарушений по курируемым направлениям деятельности
3	Признание высоких профессиональных достижений заместителя руководителя	Результативное зафиксированное личное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, презентации опыта и др.)	За каждое мероприятие 25 баллов – всероссийский уровень; 15 баллов – региональный уровень; 10 баллов - муниципальный уровень. 5 баллов – уровень учреждения При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам - суммируются
		Наличие собственных публикаций	За каждую публикацию: 20 баллов - всероссийский, международный уровень; 15 баллов – региональный уровень; 10 баллов – муниципальный уровень; 5 баллов - интернет-публикации; При значительном количестве публикаций могут устанавливаться дополнительные баллы.
		Наличие обобщенного опыта работы	15 баллов – региональный уровень 10 баллов – муниципальный уровень 5 баллов – уровень учреждения
		Участие в составе жюри, экспертных групп, комиссий различного уровня	15 баллов – региональный уровень 10 баллов – муниципальный уровень; 5 баллов – уровень учреждения

		Наличие грамот и благодарностей за указанный период	За каждый вид поощрения: 20 баллов – Международный и Всероссийский уровень, 15 баллов – региональный 10 баллов – муниципальный уровень; 8 баллов – уровень учреждения
Заместитель директора по УВР (воспитательная работа)			
1. Эффективность и результативность организационно-педагогической и воспитательной деятельности	Организация культурно-досуговых и спортивно-массовых мероприятий (праздники, акции, выставки)	За каждое мероприятие: 5 баллов – муниципальный уровень; 3 балла – уровень учреждения	За каждое мероприятие: 5 баллов – муниципальный уровень; 3 балла – уровень учреждения
	Подготовка и проведение семинаров, конференций, педагогических чтений и др. мероприятий по развитию воспитания.	За каждое мероприятие: 8 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень 3 балла – уровень учреждения	За каждое мероприятие: 8 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень 3 балла – уровень учреждения
	Результативность участия обучающихся в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, конференциях, выставках, фестивалях и т.д. (наличие победителей, призеров, лауреатов) по курируемых направлениям.	За каждый результат: 5 баллов – международный и всероссийский уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень. Достижение одного учащегося (коллектива) учитываются один раз по наивысшему показателю. Достижения разных учащихся (коллективов) суммируются.	За каждый результат: 5 баллов – международный и всероссийский уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень. Достижение одного учащегося (коллектива) учитываются один раз по наивысшему показателю. Достижения разных учащихся (коллективов) суммируются.
	Организация участия подростковых клубов по месту жительства в общественно-значимых мероприятиях, проектах муниципального уровня	1 балл за каждое мероприятие, проведенное ПК	1 балл за каждое мероприятие, проведенное ПК
2. Эффективность и качество управленческой деятельности	Развитие социального партнерства	1 балл за каждый действующий договор социального партнерства	1 балл за каждый действующий договор социального партнерства
	Соблюдение законодательства в сфере дополнительного образования	Минус 10 баллов - При наличии установленных и зафиксированных нарушений по курируемым направлениям деятельности	Минус 10 баллов - При наличии установленных и зафиксированных нарушений по курируемым направлениям деятельности
	Качественное выполнение плана работы	10 баллов - 95 - 100% выполнение плана работы Минус 10 баллов - несвоевременное выполнение плана ВДК, циклограммы отчетности	10 баллов - 95 - 100% выполнение плана работы Минус 10 баллов - несвоевременное выполнение плана ВДК, циклограммы отчетности
	Использование в работе ИКТ (ведение электронной базы данных)	5 баллов - за систематическую работу с базами данных	5 баллов - за систематическую работу с базами данных
	Увеличение охвата детей и подростков девиантного	5 баллов - при положительной динамике охвата	5 баллов - при положительной динамике охвата

		поведения организованным досугом	организованным досугом.
		Результативное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (победители, призеры, лауреаты).	За каждый результат: 20 баллов – всероссийский уровень; 15 баллов - региональный уровень; 10 баллов – муниципальный уровень. 5 баллов – участник конкурса. Достижения одного педагога учитываются один раз по наивысшему показателю. Достижения разных педагогов суммируются.
		Расширение должностных обязанностей (во время длительного отсутствия директора)	10 баллов
3. Признание высоких профессиональных достижений заместителя руководителя	Результативное зафиксированное личное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, презентации опыта и др.)	Результативное зафиксированное личное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, презентации опыта и др.)	За каждое мероприятие 25 баллов – всероссийский уровень; 15 баллов – региональный уровень; 10 баллов - муниципальный уровень. 5 баллов – уровень учреждения При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам - суммируются
			За каждую публикацию: 20 баллов - всероссийский, международный уровень; 15 баллов – региональный уровень; 10 баллов – муниципальный уровень; 5 баллов – Интернет - публикации; При значительном количестве публикаций могут устанавливаться дополнительные баллы.
	Наличие обобщенного опыта работы.	Наличие обобщенного опыта работы.	15 баллов – региональный уровень 10 баллов – муниципальный уровень 5 баллов – уровень учреждения
			5 баллов - за каждый документ, соответствующий требованиям
	Участие в составе жюри, экспертных групп, комиссий.	Участие в составе жюри, экспертных групп, комиссий.	15 баллов – региональный уровень 10 баллов – муниципальный уровень; 5 балла – уровень учреждения
			За каждый вид поощрения:

			20 баллов – Международный и Всероссийский уровень, 15 баллов – региональный 10 баллов – муниципальный уровень; 8 баллов – уровень учреждения
Заместитель директора по АХР			
1. Обеспечение условий осуществления образовательного процесса в соответствии с современными требованиями	в	Соответствие условий осуществления образовательного процесса санитарно-гигиеническим требованиям (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и требованиям безопасности (выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда) т.д.	10 баллов – при отсутствии предписаний контрольно-надзорных служб
		Качественная организация работы по подготовке и согласованию нормативно – правовых документов, касающихся административно – хозяйственной деятельности:	10 баллов – при своевременной и качественной подготовке и согласованию договоров на обслуживание с управляющими компаниями; 10 баллов - за своевременное выполнение закупок и услуг по счетам; 10 баллов за своевременное оформление документов по недвижимости
	с	Качественная организация работ по текущему ремонту	5 баллов – планируемые ремонтные работы выполнены в полном объёме и своевременно
		Сохранность мебели и оборудования	5 баллов – при хорошем состоянии мебели и оборудования по итогам смотра
	в	Приемка образовательного учреждения к новому учебному году	10 баллов – «принята с поощрением» (по итогам работы соответствующей комиссии) 5 баллов – «принята» (по итогам работы соответствующей комиссии)
		Качественная организация работы по рациональному использованию (экономия) энергоресурсов	15 баллов – экономия превышает средне городской показатель 10 баллов – экономия не ниже средне городского показателя
2. Эффективность и качество управленческой деятельности		Наличие достижений образовательного учреждения по благоустройству и озеленению территории и т.д. (победа в соответствующих конкурсах)	По итогам конкурса: Областной уровень 1 место – 20 баллов 2 место – 15 баллов 3 место – 10 баллов

			Участие – 5 баллов Муниципальный 1 место – 15 баллов 2 место – 10 баллов 3 место – 8 балла Участие – 5 баллов
	Качественное и своевременное ведение и сдача отчетной документации	5 баллов при отсутствии замечаний по срокам и качеству исполнения	
	Качественная организация работы по проведению муниципальных торгов	15 баллов при отсутствии замечаний	
	Качественное выполнение общественно значимых поручений, не связанных с должностными обязанностями	10 баллов при неоднократном выполнении и отсутствии замечаний со стороны руководителя	
	Качественная организация работы обслуживающего и технического персонала	10 баллов при отсутствии замечаний	
	Качественная и своевременная работа по благоустройству территории Центра (озеленение, ландшафтный дизайн) и содержанию территории в зимнее время.	10 баллов при отсутствии замечаний по содержанию зеленых насаждений, выполнении работ по ландшафтному дизайну 10 баллов при отсутствии замечаний по содержанию территории в зимнее время.	
	Повышение квалификации (курсовая переподготовка)	5 баллов при наличии сертификата	
	Качественное обеспечение материально-технических условий	Минус 10 баллов - при наличии предписаний надзорных органов	
	Эффективная организация работы по внебюджетной деятельности	5 баллов (отчеты)	
3. Признание высоких профессиональных достижений заместителя руководителя	Наличие грамот и благодарностей за указанный период	5 баллов за каждый вид поощрения	
	Отсутствие обоснованных жалоб на работу заместителя директора по АХР со стороны участников образовательного процесса	5 баллов при отсутствии	
Заведующий отделом			
1. Эффективность и результативность учебной	Сохранность контингента детских объединений отдела	10 баллов - 90-100% 5 баллов - 80-89%	
	Результативность участия обучающихся в конкурсах,	За каждый результат:	

	деятельности воспитанников	олимпиадах, соревнованиях, конференциях, выставках, фестивалях и т.д. (победители, призёры и лауреаты)	За каждый результат: 5 баллов – международный и всероссийский уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень. Достижение одного учащегося (коллектива) учитываются один раз по наивысшему показателю.
2.	Эффективность и качество управленческой деятельности	Качественное выполнение плана работы	10 баллов - 100% выполнение плана работы Минус 10 баллов - несвоевременное выполнение плана ВДК, циклограммы отчетности
		Использование в работе ИКТ (ведение электронной базы данных)	5 балла - за систематическое ведение баз данных
		Качественное методическое сопровождение разработки новых образовательных программ по направлению деятельности	5 баллов за методическое сопровождение разработки каждой образовательной программы
		Качественная организация массовых мероприятий (природоохранные акции, конференции, фестивали, выставки, олимпиады, соревнования и т.д.)	За каждое проведенное мероприятие: 15 баллов – региональный уровень 10 баллов – муниципальный уровень 5 баллов – уровень учреждения
		Соблюдение законодательства в сфере дополнительного образования	Минус 10 баллов - При наличии установленных и зафиксированных нарушений по курируемым направлениям деятельности
3.	Признание высоких профессиональных достижений	Результативное зафиксированное личное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, мастер-классы, открытые занятия, презентации опыта и др.)	За каждое мероприятие 25 баллов – всероссийский уровень; 15 баллов – региональный уровень; 10 баллов - муниципальный уровень. 5 баллов – уровень учреждения При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам - суммируются
		Наличие собственных публикаций (за одну публикацию)	3 балла – интернет-публикации; 10 баллов – муниципальный уровень; 15 баллов – региональный уровень; 20 баллов – всероссийский уровень.
		Наличие обобщенного опыта работы	15 баллов – региональный уровень 10 баллов – муниципальный уровень

		5 баллов – уровень учреждения
	Участие в составе жюри, экспертных групп, комиссий различного уровня	15 баллов – региональный уровень 10 баллов – муниципальный уровень; 5 баллов – уровень учреждения
	Наличие грамот и благодарностей за указанный период	За каждый вид поощрения: 20 баллов – Международный и Всероссийский уровень, 15 баллов – региональный 10 баллов – муниципальный уровень; 8 баллов – уровень учреждения

Педагогический персонал

Методист

1.	Эффективность организации методической работы	Качественная методическая помощь педагогам доп. обр. и педагогам - организаторам в разработке образовательных программ	5 баллов – образовательные программы курируемых педагогов соответствуют требованиям
		Качественная методическая помощь педагогам - организаторам в разработке программ деятельности	5 баллов - программы деятельности соответствуют требованиям
		Качественная разработка методической продукции (методические рекомендации по разработке учебного занятия, мультимедийные презентации, конспекты открытых занятий, массовых мероприятий) по направлениям деятельности	5 баллов – за каждую новую разработанную методическую продукцию, используемую в УВП соответствующую всем требованиям
		Результативное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (победители, призеры, лауреаты).	За каждый результат: 20 баллов – всероссийский уровень; 15 баллов - региональный уровень; 10 баллов – муниципальный уровень. 5 баллов – участник конкурса. Достижения одного педагога учитываются один раз по наивысшему показателю. Достижения разных педагогов суммируются.
		Результативная работа по изучению и обобщению опыта работы курируемых педагогов	За каждый обобщенный опыт и внесенный в банк: 20 баллов – региональный уровень 15 баллов – муниципальный уровень 5 баллов – уровень учреждения Достижения одного педагога учитываются один раз по

			наивысшему показателю. Достижения разных педагогов суммируются.
		Высокий уровень методического сопровождения подготовки к аттестации педагогических работников	10 баллов – все педагоги подтвердили соответствие занимаемой должности; 10 баллов – все педагоги подтвердили заявленную квалификационную категорию Баллы суммируются
		Организация мероприятий, направленных на совершенствование профессионального мастерства педагогов (подготовка и проведение семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений и др.)	За каждое мероприятие: 15 баллов – региональный уровень; 10 баллов – муниципальный уровень; 5 баллов – уровень учреждений
		Качественное и своевременное выполнение плана методической работы и качественное оформление материалов заседаний МО	5 баллов- 95 - 100% (с учетом объективных обстоятельств) выполнение плана методической работы Минус 10 баллов - несвоевременное выполнение плана методической работы, циклограммы отчетности
		Качественная организация работы по проведению мониторинга	10 баллов
		Качественная работа по содержанию методического кабинета	10 баллов при положительной динамике развития кабинета
		Соблюдение законодательства в сфере дополнительного образования	Минус 10 баллов - При наличии установленных и зафиксированных нарушений по курируемым направлениям деятельности
2.	Признание высоких профессиональных достижений методиста	Результативное зафиксированное личное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, презентации опыта и др.)	За участие в каждом мероприятии: 25 баллов – всероссийский уровень; 15 баллов – региональный уровень; 10 баллов - муниципальный уровень. 5 баллов – уровень учреждения При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам - суммируются
		Наличие собственных публикаций	За каждую публикацию: 20 баллов - всероссийский, международный уровень; 15 баллов – региональный уровень; 10 баллов – муниципальный уровень;

			5 баллов - интернет-публикации; При значительном количестве публикаций могут устанавливаться дополнительные баллы.
	Наличие обобщенного опыта своей работы		15 баллов – региональный уровень 10 баллов – муниципальный уровень 5 баллов – уровень учреждения
	Участие в составе жюри, экспертных групп, комиссий различного уровня		10 баллов – региональный уровень 5 баллов – муниципальный уровень; 2 балла – уровень учреждения
	Наличие грамот и благодарностей за указанный период		За каждый вид поощрения: 20 баллов – Международный и Всероссийский уровень, 15 баллов – региональный 10 баллов – муниципальный уровень; 8 баллов – уровень учреждения
3	Выполнение социально – значимых поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	Неоднократное выполнение в течение года	10 баллов

Педагог дополнительного образования

1	Эффективность участия в выполнении социального заказа на услуги дополнительного образования	Сохранность контингента в соответствии со сроком реализации программы	100% - 95% ; 5 баллов
		Организация эффективной работы с родителями обучающимися (проведение собраний, анкетирование и т.д.)	100% выполнение плана работы с родителями – 3 балла
		Качественное выполнение должностных обязанностей в части своевременного заполнения, разработки и предоставления на проверку документации (рабочая	При выявлении нарушений - минус 10 баллов

		программа, журналы, календарно-тематическое планирование, конспекты, отчеты по мониторингу, аттестации обучающихся)	
	Качество обучения	Результаты мониторинга уровня обученности в детском объединении	положительная динамика: 2 балла;
2	Преемственность реализации образовательных программ	Реализация образовательных программ для обучающихся старшего школьного возраста	Наличие детских объединений старшего школьного возраста - 2 балла
3.	Инновационная деятельность	Разработка авторских образовательных программ	утверждена в статусе: -российский, региональный уровень -15 -муниципальный - 10 -учрежденческий - 5
		Внедрение инновационных педагогических технологий	Использование в образовательном процессе - 5 баллов
		Организация исследовательской и проектной деятельности	Разработка проекта в д\о - 5 баллов; Исследовательская деятельность в д\о – 5 баллов
4.	Повышение профессионального уровня	Результативность участия педагогов дополнительного образования в профессиональных конкурсах, грантах, исследовательских проектах («Сердце отдаю детям», «За нравственный подвиг учителя», конкурс дополнительных образовательных программ)	Победители, призеры, лауреаты: 25 баллов – всероссийский уровень; 20 баллов - региональный уровень; 15 баллов – муниципальный уровень. Участие: Областной 15 баллов Городской 10 баллов *при наличии результатов в рамках одного конкурса в расчет берется наивысший результат
		Профессиональная активность педагога: участие в работе комиссий, жюри, экспертных групп	Региональный уровень 5 баллов; Муниципальный уровень - 2 балла;
		Качественное руководство МО	10 баллов при 100% выполнении плана работы
		Повышение квалификации, курсовая переподготовка вне плана Центра, в том числе с использованием дистанционных форм	5 баллов
		Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.)	За каждое мероприятие:

		в конкурсах методических материалов, семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые занятия, мастер-классы и др. в рамках перечисленных мероприятий)	Всероссийский уровень 12 баллов; Региональный уровень 10 баллов; Муниципальный уровень: 8 баллов; Уровень учреждения 3 балла При неоднократном участии в мероприятиях по разным темам баллы суммируются..
5	Профессиональные достижения педагога	Достижения детских объединений, достижения обучающихся	<p>За каждый результат:</p> <p>Конкурсные мероприятия, проводимые под эгидой профильных министерств, ведомств рекомендуемых к участию управлением образования,</p> <p>Международный и Всероссийский уровень</p> <ul style="list-style-type: none"> - призовое место -20 баллов - участие - 5 баллов <p>Региональный уровень</p> <ul style="list-style-type: none"> -призовое место 15 баллов - участие 2 балла <p>Муниципальный уровень</p> <ul style="list-style-type: none"> -призовое место 10 баллов - участие 2 балла <p>Уровень учреждения</p> <p>призовое место – 5 баллов</p> <p>Конкурсные мероприятия проводимые другими ведомствами, интернет – конкурсы:</p> <p>призовое место:</p> <p>Международный и Всероссийский уровень - 7 баллов</p> <p>Региональный уровень - 5 баллов</p> <p>Муниципальный уровень - 3 балла</p> <p>Не более 100 баллов</p>
		Наличие обобщенного актуального педагогического опыта	<p>Региональный уровень - 20 баллов;</p> <p>Муниципальный уровень -10 баллов;</p> <p>Уровень учреждения - 5 баллов</p>
		Наличие публикаций по вопросам позитивного опыта профессиональной деятельности (в том числе – разработки занятий, образовательных программ,	<p>Всероссийский уровень - 15 баллов;</p> <p>Региональный уровень - 12 баллов</p> <p>Муниципальный уровень - 10 баллов</p>

		сценарии воспитательных мероприятий и т.д.)	Интернет – публикации - 5 баллов
		Поощрения за профессиональную деятельность. (грамоты, благодарности на уровне управлений образования, молодежной политики, культуры, физической культуры, соц. защиты и т.п.)	Всероссийский – 15; Региональный - 12; Муниципальный уровень -10; Уровень Центра - 5 баллов. При представлении поощрений от одного ведомства – за каждое последующее плюс 1 балл.
		Педагогическое сопровождение молодых педагогов	За каждого педагога – 2 балла
6.	Сохранение и укрепление здоровья	Разработка и реализация социально-значимых акций, мероприятий, проектов	муниципальный уровень -15 (охват более 60 чел) учреждение - 10 (охват не менее 40)
		Организация работы с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями, дети-сироты, дети группы риска.)	Наличие такой категории детей в детском объединении (за каждого ребенка – 2 балла)
		Использование здоровьесберегающих технологий	Использование здоровьесберегающих технологий – 2 балла;
8.	Соблюдение прав участников образовательного процесса	Обращения со стороны участников образовательного процесса по фактам нарушения их прав (жалобы, обращения и т.п.)	При наличии подтвержденных фактов – минус 10 баллов
9	Выполнение социально – значимых поручений, не связанных с должностными обязанностями	Неоднократное выполнение поручений, не связанных с должностными обязанностями, в течение года	10 баллов
Педагог - организатор			
1.	Создание условий для увеличения охвата детей	Увеличение количества детей свободного посещения по сравнению с началом учебного года	за каждые доп. вовлеченные 10 чел. + 1 балл

	организованным досугом по месту жительства		
2	Профилактика асоциальных проявлений подростковой среде	в	Охват досуговой деятельностью детей и подростков девиантного поведения
3	Организация работы с родителями		Проведение родительских собраний, рейдов, консультаций, индивидуальных встреч с родителями и т. д.
4.	Пропаганда положительного опыта работы ПК, педагога-организатора		Наличие публикаций по вопросам позитивного опыта социально-педагогической деятельности по месту жительства. Количество размещений в СМИ, периодической печати, Интернет – сайтах Наличие личного сайта
5.	Развитие социального партнерства		Мероприятия, проведенные в рамках социального партнерства, в том числе праздники микрорайонов, выставки, акции и пр. (Положение, приказ, план совместной работы, фотоматериалы)
6.	Развитие форм детского самоуправления в клубах		Наличие действующей структуры детского самоуправления (протоколы заседаний Совета, план работы на год, на месяц, материалы, подтверждающие работу: положения, сценарии, фото и т.д.)
7.	Результативность организационно-педагогической деятельности	-	<u>Наличие достижений коллектива или воспитанников</u> <u>Международный</u> <u>Всероссийский уровень</u> <u>Региональный уровень</u> <u>Муниципальный уровень</u>): <u>Уровень учреждения</u> Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются. При наличии более 1 достижения во

		Всероссийских и международных мероприятий + 2 балла, региональных и муниципальных + 1 балл. но не более 30 баллов	
8.	Создание безопасных условий для организации образовательного процесса и досуговой деятельности	Соблюдение техники безопасности и охраны труда (отсутствие детского травматизма при организации образовательного процесса; отсутствие нарушений охраны труда)	При наличии нарушений, предписаний, приказов руководителя - минус 5 баллов
9.	Уровень исполнения трудового и образовательного законодательства	Качественное выполнение должностных обязанностей в части своевременного заполнения, разработки и предоставления на проверку документации (программа деятельности клуба, планы работы, режим работы, папки-накопители по комплексным целевым программа, отчеты по мониторингу и т.д.)	При выявлении нарушений - минус 5 баллов
10.	Повышение профессионального мастерства, признание личных достижений педагога-организатора	Зафиксированное личное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые занятия, мастер-классы и др. в рамках перечисленных мероприятий): При неоднократном участии в мероприятиях по разным темам баллы суммируются.	<u>Всероссийский уровень</u> - 15 баллов; <u>Региональный уровень</u> 12 баллов; <u>Муниципальный уровень</u> : 10 баллов; <u>Уровень учреждения</u> 2 балла
		Качественное руководство МО	10 баллов при 100% выполнении плана работы
		Наличие обобщенного опыта работы: <u>Региональный уровень</u> <u>Муниципальный уровень</u>): <u>Уровень учреждения</u>	20 баллов; 10 баллов; 5 баллов
11.	Создание комфортных условий для образовательной и	Качественная подготовка подросткового клуба по месту жительства к новому учебному году, эстетичность оформления и хорошее содержание помещений клуба в течение года	До 10 баллов

	досуговой деятельности		
13.	Выполнение распоряжений, поручений директора, не предусмотренных должностными обязанностями.	Неоднократное участие в выполнении распоряжений, поручений.	5 баллов
14	Соблюдение прав участников образовательного и воспитательного процессов по месту жительства	Обращения со стороны участников образовательного и воспитательного процессов по фактам нарушения их прав (жалобы, обращения и т.п.)	При наличии подтвержденных фактов – минус 10 баллов

Тренер-преподаватель

1	Эффективность и успешность учебной работы	Сохранность контингента воспитанников детского объединения	90-100% - 5 баллов
		Результативность контрольно-переводных нормативов	91-100% - 5 баллов 81-90% - 3 балла 76-80% - 2 балла 75% - 1 балл
		Результативность участия воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д.	победители и призеры: 15 баллов – международный и всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 балла – муниципальный уровень; участие – 1 балл.
		Отсутствие травматизма за отчётный период	5 баллов
2	Эффективность организации воспитательной работы	Работа с детьми группы риска	По 2 балла за каждого воспитанника
		Эффективная работа с одарёнными детьми (наличие стипендият мэра города, президента РФ и т.д.)	По 5 баллов за каждого воспитанника

	Организация спортивно-массовой работы по месту жительства	По 3 балла за каждое мероприятие	
	Обращения со стороны участников образовательного и воспитательного процессов по фактам нарушения их прав (жалобы, обращения и т.п.)	При наличии подтвержденных фактов – минус 10 баллов	
3	Признание высоких профессиональных достижений тренера-преподавателя	Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства (победители, призёры, лауреаты) (баллы за результативное участие в конкурсе «Сердце отдаю детям» и «Педагогический дебют» устанавливаются на 1 год)	Очные: 15 баллов – всероссийский уровень; 12 баллов – региональный уровень; 10 баллов - муниципальный уровень.
		Наличие научно-методических материалов из опыта работы: - публикации в профильных изданиях, на сайтах; (разработки учебных занятий. Воспитательных мероприятий, технологий и методов обучения и т.д.)	15 баллов – всероссийский уровень; 12 баллов – региональный уровень; 8 баллов – муниципальный уровень.
		Освещение позитивного опыта работы в средствах массовой информации (за исключением статей информационно-статистического характера)	2 балла
		Наличие обобщенного опыта работы	10 баллов – региональный уровень 7 балла – муниципальный уровень 3 балла – уровень учреждения
		Участие в составе жюри, судейских бригад, экспертных групп, комиссий различного уровня	5 баллов – региональный уровень 3 балла – муниципальный уровень; 1 балл – уровень учреждения
		Наличие грамот за личные профессиональные достижения в указанный период	10 баллов - Международный и Всероссийский 8 - баллов – региональный уровень 5 баллов – муниципальный уровень 3 балла – уровень учреждения
4	Включенность в методическую работу и внедрение современных образовательных технологий	Результативное зафиксированное личное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, мастер-классы, открытые занятия, презентация опыта и др.)	<u>Всероссийский уровень</u> - 10 баллов; <u>Региональный уровень</u> - 6 баллов; <u>Муниципальный уровень</u> - 4 балла; <u>Уровень учреждения</u> - 2 балла

		Наличие и обновление личного сайта	5 баллов при обновлении
5	Эффективность организационно-педагогической деятельности	Качественное выполнение должностных обязанностей в части своевременного заполнения, разработки и предоставления на проверку документации (журналы учета работы, заявления родителей о зачислении, списки обучающихся, мед. справки, отчеты по мониторингу и т.д.)	При выявлении нарушений - минус 5 баллов

Концертмейстер

1.	Эффективность высоких профессиональных качеств	Профессиональные качества: <ul style="list-style-type: none"> – обработка и аранжировка музыкальных произведений для творческих коллективов в соответствии с репертуаром, – исполнительское мастерство. 	5 баллов 5 баллов
		Создание и пополнение банка данных программного репертуара	1 балл за каждую единицу
		Качественная работа по обеспечению коллектива фонограммами (за каждую): <ul style="list-style-type: none"> – обеспечение готовыми фонограммами (интернет); – организация записи. 	2 балла 2 балла
2.	Признание высоких профессиональных достижений концертмейстера	Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства (победители, призёры, лауреаты) (баллы за результативное участие в конкурсе «Сердце отдаю детям» и «Педагогический дебют» устанавливаются на 1 год)	Очные: 20 баллов – всероссийский уровень; 15 баллов – региональный уровень; 10 балла - муниципальный уровень. Заочные: 4 балла – всероссийский уровень. Достижения педагога в конкурсах устанавливаются по наивысшему результату При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются
		Наличие собственных публикаций	3 балла – интернет-публикации; 5 баллов – муниципальный уровень; 8 баллов – региональный уровень; 10 баллов – всероссийский уровень.

	Наличие обобщенного опыта работы	10 баллов – региональный уровень 7 балла – муниципальный уровень 3 балла – уровень учреждения
	Участие в составе жюри, экспертных групп, комиссий различного уровня	5 баллов – региональный уровень 3 балла – муниципальный уровень; 1 балл – уровень учреждения
	Наличие грамот и благодарностей за указанный период	2 балла за каждый вид поощрения
	Результативное зафиксированное личное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, мастер-классы, открытые занятия, презентация опыта и др.)	Очные: 10 балла – всероссийский уровень; 8 балла – региональный уровень; 5 балл - муниципальный уровень. 2 балла – уровень учреждения При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам - суммируются

Учебно-вспомогательный персонал

Инспектор по кадрам

1	Своевременное и качественное ведение штатного расписания, внесение изменений и предоставление его руководителю. Обеспечение создания и поддержания в актуальном состоянии базы данных вакансий	2 балла
2	Качественное ведение и формирование сводного табеля учета рабочего времени и своевременная сдача его в бухгалтерию.	5 баллов
3	Составление и оформление трудовых договоров.	5 баллов
4	Качественная работа по организации прохождения медицинского осмотра педагогическими работниками.	5 баллов
5	Своевременное оформление и сдача документов в целях дальнейшего осуществления выплат денежных средств на личную банковскую карту.	5 баллов
6	Своевременная подготовка документов к последующей передаче на хранение в архив.	3 балла

7		Качественное ведение личных дел работников и воинского учета.	8 баллов
8		Оперативное составление статистической информации по учету личного состава и работе с кадрами. Доведение информации по кадровым вопросам и важнейшим кадровым решениям до всех работников.	3 балла
9		Четкое и своевременное исполнение поручений, данных директором, не связанных с должностными обязанностями.	8 баллов
10		Наличие грамот и благодарностей за работу	2 балла за каждый вид поощрения

Инженер

1		Эффективное обеспечение безопасности жизнедеятельности сотрудников и воспитанников при проведении массовых мероприятий и занятий.	5 баллов при отсутствии нарушений
2		Качественная разработка документации и своевременное проведение соответствующих инструктажей по охране труда и технике безопасности	10 баллов при отсутствии фактов неознакомления сотрудников с инструкциями, правилами ТБ и ОТ
3		Качественная организация работы по соблюдению правил ТБ и охраны труда в подростковых клубах по месту жительства	2 балла при отсутствии нарушений по каждому клубу
4		Обеспечение системного контроля за выполнением требований ТБ и охраны труда	10 баллов за выполнение плана внутреннего должностного контроля (в части касающейся) в полном объеме
5		Качественная организация работы в здании Центра по соблюдению ТБ и ОТ.	3 балла при отсутствии замечаний контролирующих организаций.
6		Наличие грамот и благодарностей за работу.	2 балла за каждый вид поощрения

Секретарь

1		Качественное выполнение служебных поручений директора, заместителей директора. Своевременное и оперативное составление писем, запросов, ответов авторам писем и др. документов	10 баллов при отсутствии замечаний со стороны руководителя, заместителей директора
----------	--	--	--

2		Четкое и оперативное выполнение технических функций по обеспечению работы директора, заместителей директора. Оперативное доведение до сведения директора о принятых телефонограммах и сообщениях во время его отсутствия	3 балла при отсутствии замечаний со стороны руководителя
3		Оперативная работа по оформлению протоколов поручений совещаний, проводимых директором и контроля за исполнением сроков протоколов поручений.	8 баллов при условии соблюдения сроков исполнения
4		Осуществление качественного приема документов на подпись, проверка правильности их составления и оформления, в случае необходимости качественное их редактирование	5 баллов при отсутствии замечаний со стороны руководителя
5		Оперативное обеспечение запрашиваемой директором информации, четкая организация приема посетителей	3 балла при отсутствии замечаний
6		Своевременная передача входящей документации на исполнение в соответствии с резолюцией директора и осуществление контроля за сроком ее выполнения	5 баллов при условии соблюдения сроков исполнения
7		Наличие грамот и благодарностей за работу.	2 балла за каждый вид поощрения

Обслуживающий персонал

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту

1		Содержание инженерных сетей и оборудования в исправном состоянии и оперативное проведение текущего ремонта	15 баллов при бесперебойной работе систем жизнеобеспечения
2		Своевременное и качественное устранение аварийной ситуации.	10 баллов при оперативном устранении неисправностей
3		Качественная подготовка оборудования, зданий и сооружений Центра к новому учебному году.	10 баллов по итогам приемки здания к новому учебному году
4		Качественное и своевременное исполнение распоряжений и указаний администрации, касающееся обслуживания здания и оборудования.	5 баллов при отсутствии жалоб со стороны участников образовательного процесса на функционирование систем жизнеобеспечения.
5		Наличие грамот и благодарностей за работу	2 балла за каждый вид поощрения

Дворник

1		Качественная ежедневная уборка территории.	10 баллов
2		Своевременное и качественное обеспечение доступа к учреждению в зимнее время.	5 баллов
3		Качественное и своевременное исполнение распоряжений и указаний администрации.	5 баллов при отсутствии жалоб со стороны участников образовательного процесса на содержание территории.
4		Наличие грамот и благодарностей за работу.	2 балла за каждый вид поощрения

Сторож

1		Обеспечение качественного охранного режима.	10 баллов при отсутствии нарушений
2		Своевременное и действенное реагирование на возникновение чрезвычайной ситуации.	10 баллов по итогам приказа руководителя
3		Качественное и своевременное исполнение распоряжений и указаний администрации.	5 баллов при отсутствии нарушений сроков и качества исполнения.
4		Качественное ведение учетной документации	3 балла
5		Наличие грамот и благодарностей за работу.	2 балла за каждый вид поощрения

Уборщик производственных и служебных помещений

1		Качественная ежедневная уборка помещений.	5 баллов при отсутствии жалоб со стороны участников образовательного процесса.
2		Качественная генеральная уборка помещений	3 балла
3		Качественное выполнение санитарно-гигиенических требований	5 балла
4		Участие в подготовке сдачи Центра к новому учебному году.	5 баллов при активном участии
5		Наличие грамот и благодарностей за работу.	2 балла за каждый вид поощрения

Вахтер

1		Обеспечение качественного пропускного режима.	8 баллов при отсутствии замечаний по исполнению инструкций
2		Своевременное реагирование на возникновение чрезвычайной ситуации.	5 баллов при точном исполнении инструкций
3		Качественное и своевременное исполнение распоряжений и указаний администрации.	5 баллов при отсутствии жалоб со стороны участников образовательного процесса.
4		Наличие грамот и благодарностей за работу.	2 балла за каждый вид поощрения

