

**Показатели эффективности профессиональной деятельности
заместителя директора учреждения дополнительного образования детей
для аттестации с целью установления соответствия уровня квалификации
требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям**

(кроме учреждений физкультурно-спортивной направленности)

№	Показатели	Подтверждающие документы/ источник информации	1 балл	3 балла	5 баллов	Мак балл
I. Условия						
1. Обеспечение современных условий организации образовательного процесса						
1.1.	Размещение на официальном сайте информации об образовательном учреждении в соответствии со ст. 32 Закона РФ «Об образовании»(по состоянию на период аттестации)	Справка МКУ НМИЦ			Размещено 100% информации	5
1.2.	Частота обновления новостной ленты официального сайта учреждения (по состоянию на период аттестации)	Справка МКУ НМИЦ	Средний показатель обновления сайта 1-2 раза в месяц	Средний показатель обновления сайта - не менее 4 раз в месяц	Средний показатель обновления сайта – более 4 раз в месяц	5
1.3.	Наличие методического кабинета, оборудованного в соответствии с Положением о методическом кабинете (по состоянию на период аттестации)	Справка МКУ НМИЦ	Оснащенность методического кабинета не менее 50%	Оснащенность методического кабинета не менее 60%	Оснащенность методического кабинета не менее 70%	5
1.4	Наличие в учреждении музея Боевой славы, народной культуры и др.	Паспорт	Наличие уголка	Наличие не менее 2 уголков или непаспортизованного музея	Наличие паспортизованного музея	5

2. Кадровые условия						
2.1	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории от числа штатных работников (по состоянию на период аттестации, без учета молодых специалистов, вновь принятых педагогов и длительное время нетрудоспособных)	Итоги социально-экономического развития ОУ ДОД	Не менее 40%	Не менее 50%	Не менее 60%	5
2.2	Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации в течение последних 5-ти лет (по состоянию на период аттестации, без учета молодых специалистов, вновь принятых педагогов и длительное время нетрудоспособных)	Итоги социально-экономического развития ОУ ДОД	Не менее 75%	Не менее 85%	Не менее 95%	5
2.3.	Наличие обобщенного опыта работы педагогов	Сертификаты или протоколы МС	Обобщение опыта работы на уровне образовательного учреждения	Обобщение опыта работы на муниципальном уровне	Обобщение опыта работы на региональном или всероссийском уровне	5
2.4.	Доля педагогов, представивших материалы из опыта работы на федеральном, региональном или муниципальном уровне на конференциях, семинарах, курсах и т.п.	Справка с указанием ФИО педагога, темы мероприятия, даты и темы выступления	Не менее 10% педагогов	Не менее 30% педагогов	Не менее 40% педагогов	5
2.5.	Доля педагогов, участвующих в сетевых сообществах (информация за 3 учебных года)	Справка с указанием ФИО педагога, названия сообщества, даты участия, названия публикации	Не менее 20%	Не менее 40%	Не менее 60%	5
2.6.	Наличие на базе образовательного учреждения опытно-экспериментальной деятельности	Приказы	Уровень образовательного учреждения	Муниципальный уровень	Региональный уровень	5

2.7.	Организация на базе ОУ семинаров, конференций и других методических мероприятий (информация за 3 учебных года)	Справки или программы		Муниципальный уровень	Региональный или всероссийский уровень	10
				При организации 2х и более мероприятий +1 балл за каждое мероприятие (но не более 5)		
II. Организация образовательного процесса						
1.	Сохранность контингента обучающихся с учетом объективных подтвержденных обстоятельств (информация за 2 учебных года)	Итоги социально-экономического развития ОУ ДОД	Сохранность контингента обучающихся	Увеличение контингента обучающихся не менее 20 человек	Увеличение контингента обучающихся не менее 50 человек	5
2.	Доля авторских и экспериментальных образовательных программ, индивидуальных маршрутов	Список программ и маршрутов	Не менее 10% от числа реализуемых программ	Не менее 20% от числа реализуемых программ	Не менее 30% от числа реализуемых программ	5
3.	Наличие детских объединений, в которых занимаются дети с ограниченными возможностями здоровья (информация за 3 учебных года)	Список объединений	Не менее 2 объединений	Не менее 3 объединений	Не менее 5 объединений	5
4.	Наличие договоров социального партнерства	Список договоров	Наличие договоров социального партнерства образовательными учреждениями	Наличие договоров социального партнерства с образовательными учреждениями, учреждениями культуры и спорта, здравоохранения и социальной политики	Наличие договоров социального партнерства с образовательными учреждениями, учреждениями культуры и спорта, здравоохранения и социальной политики общественными организациями и др. структурами	5
5.	Наличие зафиксированных несчастных случаев с обучающимися или педагогами во время учебно-воспитательного процесса (информация за 3 учебных года)	Справка УО			Отсутствие зафиксированных несчастных случаев	5

III. Результативность деятельности обучающихся и педагогического коллектива						
1.	Наличие победителей и призеров Всероссийских и Международных конкурсов	Грамоты, дипломы	Наличие 1-4 достижений	Не менее 5 достижений	Наличие 10 достижений	15
			При наличии более 10 достижений +1балл за каждое достижение (но не более 10)			
2.	Наличие победителей и призеров региональных конкурсов	Грамоты, дипломы	Наличие 1-2 достижений	Наличие 3-4 достижений	Наличие 5 достижений	10
			При наличии более 5 достижений +1 балл за каждое достижение (но не более 5)			
3.	Наличие победителей и призеров муниципальных конкурсов	Грамоты, дипломы	Наличие 5-15 достижений	Наличие 16-24 достижений	Наличие 25 достижений	10
			При наличии более 25 достижений +1балл за каждые следующие 5 достижений (но не более 5)			
4.	Наличие стипендиатов мэра или губернатора, а также детей, обладателей гранта Президента РФ для поддержки талантливой молодежи в рамках ПНПО	Сертификаты	Наличие 1-2 достижений	Наличие 3-4 достижений	Наличие 5 достижений	10
			При наличии более 5 достижений +1балл за каждое следующее достижение (но не более 5)			
5.	Наличие обобщенного опыта работы учреждения	Сертификаты		Опыт обобщен на муниципальном уровне	Опыт обобщен на региональном или всероссийском уровне	5
6.	Наличие достижений педагогических и руководящих работников в очных конкурсах профессионального мастерства	Грамоты, дипломы	Участие в конкурсе	Победы и призовые места на муниципальном уровне	Победы и призовые места на региональном или всероссийском уровне	8
				При наличии нескольких достижений +1 балл за каждое достижение (но не более 3)		
7.	Наличие достижений педагогических и руководящих работников в очно-заочных конкурсах, фестивалях, конференциях и т.д.	Грамоты, дипломы	Участие в конкурсе	Победы и призовые места на муниципальном уровне	Победы и призовые места на региональном или всероссийском уровне	8
				При наличии нескольких достижений +1 балл за каждое достижение (но не более 3)		

8.	Организация мероприятий, требующих усилий всего педагогического коллектива	Приказы, программы		Организация мероприятий на муниципальном уровне	Организация мероприятий на всероссийском и региональном уровнях	8
				При организации нескольких мероприятий +1 балл за каждое мероприятие (но не более 3)		
IV. Индивидуальные достижения аттестуемого руководителя						
1.	Результаты тестирования с целью определения уровня профессиональной компетентности	Результаты тестирования		5 - 85% и более правильных ответов 4 – 70-84% правильных ответов 3 – 50-69% правильных ответов 2 – менее 50 % правильных ответов		5
2.	Наличие обобщенного опыта работы аттестуемого	Сертификат		Муниципальный уровень	Региональный или всероссийский уровень	5
3.	Выступления на семинарах, конференциях, педчтениях и др. мероприятиях	Программы мероприятий		Муниципальный уровень	Региональный или всероссийский уровень	8
				При наличии 2х и более выступлений +1 балл за каждое выступление (но не более 3)		
4.	Наличие собственных публикаций в научно-методических сборниках	Титульный лист и страница «содержание» сборника	Уровень образовательного учреждения	Муниципальный уровень	Региональный или всероссийский уровень	8
				При наличии 2х и более публикаций +1 балл за каждую публикацию (но не более 3)		
5.	Участие в работе экспертных групп, комиссий, жюри и т.д.	Приказы		Муниципальный уровень	Региональный или всероссийский уровень	8
				При наличии 2х и более позиций +1 балл за каждую позицию (но не более 3)		
6.	Наличие наград и поощрений	Грамоты, благодарности		Муниципальный уровень	Региональный или всероссийский уровень	8
				При наличии 2х и более поощрений +1 балл за каждое поощрение (но не более 3)		

V. Эффективность управленческой деятельности						
1.	Соблюдение прав участников образовательного процесса (информация за 3 последних учебных года)	Справка отдела общего и дополнительного образования			Отсутствуют подтвержденные жалобы и обращения	5
2.	Рейтинг ОУ при подведении итогов социально-экономического развития (информация за 3 последних учебных года)	Грамоты	Наличие грамот за достижения по направлению деятельности	Наличие положительной динамики рейтинга	Наличие побед или призовых мест	5
3.	Формирование положительного имиджа образовательного учреждения	Публикации	Наличие не менее 5 положительных публикаций о деятельности образовательного учреждения в СМИ или телерепортажах	Наличие не менее 7 положительных публикаций о деятельности образовательного учреждения в СМИ или телерепортажах	Наличие не менее 10 положительных публикаций о деятельности образовательного учреждения в СМИ или телерепортажах	5

Руководящему работнику, аттестующемуся по должности «заместитель директора» необходимо набрать:

- на высшую квалификационную категорию **не менее** ___120___ баллов,
- на первую квалификационную категорию **не менее** ___100___ баллов.

Данные результаты являются основанием для принятия МАК решения о соответствии уровня квалификации руководящего работника требованиям первой или высшей квалификационной категории