



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ "ЮНОСТЬ" г.Белгорода (МБУДО «Юность»)

ПРИКАЗ

23.09. 2022 г.

№ 153

**«О внесении дополнений в
Правила внутреннего
трудового распорядка»**

На основании Федерального закона от 07.10.2022 N 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ» **приказываю:**

Ввести в Правила внутреннего трудового распорядка МБУДО «Юность» дополнительный раздел

VIII «Гарантии для мобилизованных работников и их семей» следующего содержания:

- трудовой договор не расторгают по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, из-за призыва по мобилизации;
- не позднее дня приостановки действия трудового договора работодатель обязан перечислить зарплату и иные выплаты;
- на время приостановки действия трудового договора можно заключить срочный трудовой договор с другим работником;
- в стаж работы, который дает право на отпуск, засчитывают время приостановки трудового договора из-за мобилизации;
- работник, у которого есть ребенок в возрасте до 18 лет, имеет преимущество при сокращении, если второго родителя призвали на военную службу;
- работник, у которого есть ребенок в возрасте до 14 лет, только при наличии письменного согласия направляется в командировки, привлекается к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, если второго родителя призвали на военную службу.

В период приостановки действия трудового договора сотрудника можно уволить в случаях:

- окончания действия срочного трудового договора;
 - ликвидации организации или прекращения деятельности ИП;
 - если сотрудник не выходит на работу по истечении 3 месяцев после окончания им военной службы.

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее, чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса.

Дополнения действуют с 23.09.2022 г.

2. Специалисту по кадрам Медведевой Е.Н. в срок до 20.10.22 ознакомить всех работников учреждения с данным приказом. Данные дополнения разместить на сайте учреждения.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБУДО "Юность" *Л.Н.Косеев*

Т.А. Колупаева

Исп. Шаталова В.В.